

Notulen MR-vergadering maandag 7 november 2022

Aanwezig:	Sita Hofma, Marrit Kuiper, Nico van der Wal, Harmke de Jager, Aaltje Krist, Willemijn Smit
Gast:	Ingrid Janssen (online t/m punt 2)

1. Opening en vaststelling agenda

Om 19.30 uur opent de voorzitter de vergadering en heet iedereen welkom. Ingrid Janssen is online aanwezig voor het tweede agendapunt.

2. Ziekte directeur

Ingrid Janssen geeft uitleg over de afwezigheid van de directeur. Rina Franke heeft zich ziek gemeld en het ziet er naar uit dat het een langdurige afwezigheid zal worden. Ingrid legt uit hoe de procedure gaat in zo'n situatie en in welk stadium deze nu is.

Binnen het team is er niemand die het tijdelijk over kan nemen en ook niet binnen de collega-directeuren, dus is er buiten de organisatie gezocht. Er zijn twee interim-directeuren gevonden, waarmee dinsdag 8 november gesprekken gevoerd gaan worden om een keuze te maken.

Marrit: hoe gaat het met de communicatie naar ouders?

Ingrid: woensdag, na de gesprekken met beide kandidaten, zal de brief naar de ouders gestuurd worden. Dan kan gelijk de interim-ervanger voorgesteld worden.

3. Mededelingen school

Cito leerling in beeld

Opvolger van Cito Leerlingvolgsysteem. Er wordt meer naar de individuele groei per kind gekeken. Ook is er nu zicht op de brede ontwikkeling en zijn er naast toetsen taal en rekenen ook toetsen gerelateerd aan welbevinden en sociaal-emotionele ontwikkeling.

Sita: raadt het af om online te laten voorlezen.

Aaltje: dat gaat meegenomen worden in de bespreking in het team.

KOL-gesprekken

Volgende week starten deze weer. Vooraf gesprekken met de kinderen.

Groepsgesprekken

Staan deze periode op de planning. Centraal staat de groep. Units gaan in gesprek over een aantal vragen: voelen de kinderen zich veilig, hoe ontwikkelen ze zich, hoe wordt het aanbod vormgegeven en ten slotte op welke manier kunnen de leerkrachtvaardigheden/instructievaardigheden verhoogd worden zodat alle leerlingen profiteren.

Rekenen

Het team wordt dit jaar geschoold op het gebied van instructievaardigheden rekenen. Daarbij krijgen ze ondersteuning van onderwijskundige Marthe Postma. Naar aanleiding van groepsbezoeken, feedbackgesprekken en teamscholing wordt de didactiek van het rekenen onder de loep gehouden en onderzocht waar verbeterd kan worden. Tijdens de teamstudiedag op 5 december staat dit onderwerp op de agenda.

KIVA

School hanteert de methode KIVA. In oktober hebben alle leerlingen in groep 5 tot en met 8 de KIVA sociale veiligheidslijst afgenomen. De uitkomsten worden besproken tijdens de groepsbespreking. In de verschillende units worden de uitkomsten geanalyseerd en de vervolgacties besproken. Deze bestaan vaak uit individuele kind gesprekken, groepsgesprekken en een afgestemd aanbod KIVA.

Naast deze vragenlijst zijn er ook dagelijkse praktijkervaringen waarbij extra wordt ingezet op gedrag en veiligheid.

Personeel

Willemijn Smit heeft zwangerschapsverlof vanaf een week voor de kerst. De vervanging is bijna rond. Zodra dit helemaal rond is, zal dit naar de ouders worden gecommuniceerd.

4. Ter vaststelling en instemming

- Notulen vergadering 20-09-2022

De notulen worden goedgekeurd en vastgesteld. Ze zullen worden gepubliceerd op website en ouderportaal.

- Meerjarenbegroting 2023-2026, ter advies

De MR heeft geen vragen meer en geeft positief advies.

5. Speerpunten MR komend jaar

Besproken wanneer welk speerpunt aan de orde komt.

- Verkeersveiligheid rondom school

In maart op de agenda.

- Traktatiebeleid

In januari op de agenda.

- Hoe kan de MR een positieve bijdrage leveren om ouders tevreden over school te laten zijn? Iedere vergadering op de agenda, om te beginnen vandaag.

- Huisvesting

Iedere vergadering op de agenda voor een update.

- Het schooljaarplan 2022-2023.

Om en om op de vergaderingen bespreken.

6. Oudertevredenheid

Marrit is gebeld door een ouder die zich grote zorgen maakt over het niveau van rekenen van de kinderen. Zodanige zorgen, dat er niet genoeg vertrouwen is in de aanpak van de school. Marrit weet van een flink aantal ouders dat ze aangeven dat ze op zoek willen naar een andere school. Ouders hebben twijfels over het rekenen met Gynzy en ze denken dat een nieuwe rekenmethode te laat komt voor hun kinderen.

Aaltje: schrikt hier erg van, zij heeft geen signalen gekregen van ouders hierover. Ze geeft de MR-leden uitleg over hoe er gewerkt wordt.

Nico: het gaat ook om het gevoel van de ouders. Daar moet de MR iets mee vindt hij. Als ouders niet een goed gevoel hebben bij de school, dan komt er onrust.

Marrit: ouders hebben het idee dat hun klachten weggewuifd worden en dat ze niet serieus genomen worden.

Nico deelt een mail, die hij heeft ontvangen van een ouder, over de onrust en ontevredenheid onder meerdere ouders. Daarbij werd ook duidelijk een situatie geschetst over toezicht op het plein tijdens de pauzes. Ouders voelen zich niet gehoord door de directie als ze met hun klachten komen.

Aaltje: legt namens de andere teamleden uit hoe de leerkrachten toezicht houden op het plein.

Sita: het is voor ouders heel erg belangrijk, dat ze zich veilig voelen op de school. Dus misschien bij vervelende incidenten dit communiceren met de ouders?

Antw.: dat is lastig, want als team moet je soms ook zaken niet groter maken, omdat dit nog meer onrust kan veroorzaken en AVG-technisch gezien kun je niet over andere kinderen communiceren.

Nico: het is belangrijk dat de MR zich duidelijker profileert naar ouders, zodat zij gemakkelijker naar MR-leden kunnen stappen met eventuele vragen of klachten.

MR-leden zullen zich in ieder geval voorstellen via de social media aan de ouders. Nico zal dit initiëren. Aaltje kan dit op de media plaatsen.

Nico zal de mail van de ouder beantwoorden en zal het concept eerst naar de MR-leden sturen.

7. Mededelingen GMR

Eerste, plenaire GMR vergadering was 26-09-2022. Sita geeft kort uitleg over wat er is besproken.

8. Rondvraag

Geen.

9. Sluiting

Om 21.00 uur sluit de voorzitter de vergadering.